

PLANO DE GESTÃO PARA DIREÇÃO GERAL DO CAMPUS XAPURI

EIXO 1 - AMBIENTE DE TRABALHO E INFRAESTRUTURA

Ações - Ambiente de Trabalho

1. Defender os interesses de servidores, alunos, terceirizados e colaboradores do IFAC Campus Xapuri, com equilíbrio, bom senso e em consonância com as legislações vigentes, em todas as esferas administrativas possíveis.
2. Estar presente, sempre que possível, nas atividades de interesse de servidores e discentes do IFAC Xapuri, de modo a aproximar o Campus da comunidade do Alto Acre, com trocas de saberes mútuos.
3. Criar o Café com o Diretor, para que os servidores e os alunos (líderes) possam apresentar suas principais demandas e sugestões, contribuindo para uma gestão democrática e participativa.
4. Realizar reuniões com toda a comunidade escolar para informá-la dos planejamentos e/ou ações realizadas pela gestão.
5. Estar atento às demandas, ouvindo os servidores, comissões e representações, proporcionando um ambiente harmonioso.
6. Desburocratizar de forma legal os processos internos utilizando a tecnologia da informação para dar maior celeridade.
7. Implantar, de forma digital, o orçamento participativo do Campus Xapuri, envolvendo os servidores, considerando-se as orientações de instâncias superiores, seguindo os princípios da gestão pública e a legislação vigente.
8. Publicizar licitações e divulgar a chegada de equipamentos licitados.
9. Dar maior publicidade às atribuições e atividades inerentes a cada departamento do Campus Xapuri e promover uma melhor interação entre eles.
10. Fortalecer as ações da DISGP, em conjunto com a Cosvi, intensificando o programa de qualidade de vida dos servidores do Campus Xapuri.
11. Submeter no CONSUP, durante a vigência desta gestão, a Minuta do Regimento Interno do Campus Xapuri para ser inserida na pauta para apreciação.
12. Fortalecer a estrutura administrativa do Campus Xapuri, em relação a recursos humanos e/ou realocações de funções gratificadas, de modo a fazer frente aos desafios da descentralização.
13. Promover uma gestão administrativa humana, ética, transparente e participativa, em consonância com o Conselho de Campus.
14. Estimular a inovação, o empreendedorismo e o desenvolvimento regional, através de parcerias para transferência de conhecimento e tecnologia, buscando soluções de problemas da comunidade *in loco*, de modo a integrar o ensino, pesquisa e extensão.
15. Fortalecer a Incubadora, criando o evento 'Dia da Inovação do Alto Acre', tendo premiações e participação de toda a comunidade.
16. Trabalhar para a consolidação do Planejamento Estratégico.
17. Empreender esforços para expandir o atendimento para o Alto Acre via polo do Campus Xapuri em Brasileia ou Etipaciolândia.
18. Criar pesquisa de satisfação com servidores e estudantes.
19. Implementar um software para cadastro e gerenciamento de usuários que acessam a rede (Internet) do Campus Xapuri.
20. Fomentar a aba do Campus Xapuri no site institucional, divulgando a agenda do Diretor-Geral e dos Chefes de Departamento, as ações da gestão e/ou as atividades de ensino, pesquisa e extensão do Campus.

Ações – Infraestrutura

1. Viabilizar recursos, via emendas parlamentares ou institucionais, para a construção do estacionamento.
2. Elaborar Plano de Ação do Campus Xapuri.
3. Elaborar projeto e licitação de poço artesiano para o campus Xapuri, evitando a falta de água.
4. Procurar consolidar a área experimental para contribuir com o desenvolvimento regional, por meio de prováveis fomentos de agências nacionais ou internacionais e parcerias públicas e privadas.
5. Conservar a infraestrutura, a mobília e os equipamentos.
6. Construir ou ampliar laboratórios.
7. Buscar esforços para melhorar os espaços, incluindo ambiente de descanso para servidores, dispondo de recursos para recreação e descanso.
8. Procurar melhorar os setores com novos equipamentos.
9. Reestruturar a rede lógica do Campus Xapuri, diminuindo o congestionamento na rede wireless e, conseqüentemente, facilitando o tráfego de dados.
10. Adquirir um Software para elaboração automatizada do horário escolar.
11. Providenciar o sistema de monitoramento com câmeras nos ambientes externos.

EIXO 2 - SERVIDORES

Ações

1. Divulgar e/ou implementar os fluxos internos dos diferentes setores.
2. Incentivar o potencial humano, reconhecendo e melhor aproveitando as habilidades dos servidores.
3. Criar mecanismos para melhor envolvimento e entrosamento do servidor, de modo a reconhecer a importância que possui na instituição.
4. Dar autonomia setorial, dentro dos princípios da legalidade.
5. Elaborar horários de aulas com critérios democráticos.
6. Manter diálogo permanente com os servidores em relação às necessidades laborais.
7. Destinar recursos no PDO para visitas técnicas, capacitações e visitas *in loco*, inclusive promovendo treinamento de servidores no Campus.
8. Mediar, junto a instâncias superiores, meios para facilitar os afastamentos, tanto no que se refere ao fluxo quanto ao quantitativo.
9. Propor ações, juntamente com disgp, que facilitem o ganho do adicional de insalubridade.
10. Mediar, junto a instâncias superiores, a possibilidade de parcerias e facilidades para o afastamento dos TAEs.
11. Demonstrar, em fóruns de dirigentes e em todas as instâncias, postura favorável aos substitutos dos TAEs.
12. Estimular maior participação dos TAES na submissão de projetos de ensino, pesquisa e extensão.

EIXO 3 - ESTUDANTES

Ações

1. Incentivar a realização de atividades extracampus e visitas técnicas.

2. Apoiar a prática de esportes e a realização de eventos esportivos e culturais.
3. Apoiar o protagonismo estudantil.
4. Incentivar, apoiar e procurar ampliar as ações da assistência estudantil, como as diversas modalidades de bolsas, englobando a divulgação dos editais até aos recursos destinados aos estudantes.
5. Estimular (líderes de turmas e/ou representantes) do planejamento da utilização do recurso da assistência estudantil.
6. Procurar parcerias com as secretarias de saúde, de forma a intensificar as ações de saúde do discente.
7. Criar o Manual do Aluno.
8. Apoiar debates que promovam assuntos pontuais e de relevância nacional e internacional, com a intenção de informar, discutir e identificar problemas e soluções, bem como momentos de integração estudantil e recepção de calouros.
9. Continuar fazendo parcerias para usar espaços esportivos fora do campus.
10. Apoiar as ações de internacionalização, como intercâmbios e difusão de saberes, incluindo o fortalecimento do centro de idiomas do Campus Xapuri.
11. Incentivar a participação dos estudantes em grupos de trabalho.
12. Criar o centro de permanência estudantil.
13. Incentivar a criação de uma banda.

EIXO 4 – COTEP, NAES e NAPNE

Ações – COTEP

1. Proporcionar espaços para discutir metodologias.
2. Criar metas pedagógicas no que tange à evasão e ao abandono.
3. Continuar promovendo as formações pedagógicas.
4. Procurar novas dinâmicas para os encontros pedagógicos e conselhos de classe.

Ações – NAES

1. Realizar, sempre que necessário, visita às famílias de discentes.
2. Elaborar, em conjunto com os docentes, COTEP e NAPNE, um cronograma de atendimento aos alunos, inclusive com necessidades específicas.

Ações – NAPNE

1. Incentivar, apoiar e procurar ampliar as atividades voltadas à educação especial e inclusiva, através de cursos e palestras e parcerias com órgãos públicos e privados, promovendo a quebra das barreiras atitudinais, educacionais e arquitetônicas.
2. Contribuir na condução de políticas de permanência e conclusão com êxito dos alunos com necessidades educacionais específicas, inclusive com acompanhamento personalizado.

EIXO 5 - CAPACITAÇÃO

Ações

1. Estimular a capacitação continuada dos servidores, com o protagonismo de profissionais locais ou palestrantes convidados.
2. Incentivar a participação em congressos e capacitações locais.
3. Promover, em conjunto com a Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas, um seminário sobre a Lei 8.112/90 e o Código de Ética, para amplo conhecimento dos direitos e deveres do servidor público.

EIXO 6 – ENSINO E EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

Ações – Ensino

1. Ampliar a oferta de cursos de forma racional, conforme PDI, criando grupos de trabalhos específicos para conduzir estudos de viabilidade, levando em conta as especificidades do campus e as necessidades regionais do mercado.
2. Repensar conjuntamente a nossa oferta, com metodologia de escuta à comunidade.
3. Ampliar nossa oferta com FICs repensando a nossa área de abrangência no Alto Acre.
3. Fomentar a verticalização do ensino nos eixos tecnológicos.
4. Intensificar atendimento para o público noturno.
5. Retomar a oferta de cursos subsequentes que atendem aos arranjos produtivos locais.
6. Dar continuidade a projetos de ensino exitosos, mantendo a sua periodicidade.
7. Procurar mecanismos para detectar possíveis deficiências dos calouros e soluções para saná-las.

Ações – Ensino a Distância

1. Estimular a oferta de cursos EaD.
2. Participar de debates com a reitoria e demais campi com vistas a consolidar o papel da EaD, visando condições adequadas de trabalho.

EIXO 7 – PESQUISA, EXTENSÃO E PÓS GRADUAÇÃO

Ações

1. Incentivar a pesquisa no campus, motivando grupos de pesquisa atuais e intermediando criação de novos grupos, inclusive com participação de pesquisadores da tríplice fronteira.
2. Buscar mecanismos para uma maior participação de servidores em projetos de pesquisa e extensão.
3. Expandir as parcerias com as empresas, para o desenvolvimento de pesquisa aplicada.
4. Realizar eventos com a aproximação dos países vizinhos.
5. Procurar criar revista científica do Campus.
6. Aprimorar junto às lideranças comunitárias um diálogo para ofertas de extensão.
7. Fomentar projetos de extensão, tendo como foco a cultura da paz.
8. Criar o Núcleo de Arte e Cultura.
9. Protagonizar discentes e egressos como tutores em atividades de extensão.
10. Dar continuidade ao 'IFAC Mostra O Que Faz', apresentando à comunidade os projetos de extensão e pesquisa elaborados no Campus, certificando os que mais se destacarem.
11. Promover e consolidar a oferta da pós-graduação com a inclusão de especializações e/ou mestrado para que possa atender nossos eixos tecnológicos.
12. Analisar a possibilidade de destinar recurso do PDO para fomento da pesquisa e da extensão, no âmbito do Campus.