

PROPOSTA DE PLANO DE GESTÃO 2020/2024

RENATO EPIFÂNIO DE SOUZA

Candidato a Diretor Geral

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Acre Campus Cruzeiro do Sul

Cruzeiro do Sul - AC

2019

## **1. APRESENTAÇÃO**

No dia 24 de setembro de 2019, acontecerá a consulta à comunidade para escolha do próximo Diretor Geral do Campus Cruzeiro do Sul. O processo de eleição é uma oportunidade para que possamos discutir que Campus queremos e qual o perfil do gestor que estará à frente da sua administração. Este plano de gestão apresenta, de forma sucinta e objetiva, as propostas para a gestão do Campus Cruzeiro do Sul para o período 2020-2024 e pretende ser um plano inicial que será aperfeiçoado pela comunidade escolar através de discussões coletivas.

O Campus Cruzeiro do Sul tem uma história de pouco mais de 09 anos e faz parte da cultura da região de Vale do Juruá na formação de técnicos que atuam na área rural quanto na formação de professores. Nos últimos 10 anos houve a sua reestruturação física e institucional com a criação de Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica, estando atualmente consolidando-se regionalmente com a oferta de cursos de nível técnico e superior. Apesar dos avanços, muitos desafios ainda se mostram prementes para a melhoria da qualidade do ensino ofertada à comunidade.

Neste século o mundo vem se transformado a uma velocidade muito maior do que o sistema de educação tradicional. O avanço dos meios de comunicação, com o maior acesso às informações, mudou drasticamente o perfil dos alunos. No entanto notamos que ainda estamos presos a uma pedagogia antiquada, com currículos conteudistas, métodos de avaliação muitas vezes falhos que culminam em cursos pesados, pouco atrativos, aonde o aluno não se sente protagonista do processo ensino-aprendizagem resultando em alta evasão e reprovação. O Campus Cruzeiro do Sul, por meio do seu corpo docente e dos técnicos ligados ao ensino, ambos altamente qualificados, possui as condições necessárias para implementar uma profunda reformulação dos Projetos Pedagógicos dos Cursos e das práticas gerais de ensino adequando-os aos novos tempos, além das contribuições imprescindíveis do corpo técnico-administrativo, com o conhecimento específico e suporte necessário, a fim de assegurar a implementação dessas novas práticas.

Uma educação inovadora deve preparar o estudante para os novos tempos, não apenas capacitando competências técnicas para atuar no mundo do trabalho, mas também que desenvolva capacidade de entendimento do mundo, o empreendedorismo, as relações interpessoais, a responsabilidade social, a criatividade e a ciência como meio de resolver problemas tecnológicos demandados pela sociedade com respeito ao meio ambiente.

Diante dos princípios e reflexões expostos acima, me apresento como candidato a Diretor Geral do Campus Cruzeiro do Sul e apresento as propostas de trabalho, resultantes da

minha experiência, das observações e de discussões com a comunidade e colegas de trabalho que se dispuseram a colaborar na definição dos pontos que guiarão nossas ações.

## **2. PERFIL DO CANDIDATO**

**Nome:**

Renato Epifânio de Souza

**Cargo:**

Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico em Meio Ambiente

**Matrícula:**

1871917

**E-mail:**

renato.souza@ifac.edu.br

**Curriculo Lattes:**

<http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4294498E0>



**Instagram:**

@renato\_epifanio

**Fabebook:**

Renato Epifânio

### **2.1. BIOGRAFIA**

Renato Epifânio de Souza, nasceu em 31 de julho de 1985, na cidade de Envira, interior do estado do Amazonas, é casado, pais de três filhos, professor há 11 anos. Formado na Universidade Federal do Amazonas - UFAM, no curso de Licenciatura Plena em Ciências Agrárias, com Mestrado em Educação Agrícola pela Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro - UFRRJ e Doutorado em Agronomia Tropical pela Universidade Federal do Amazonas - UFAM.

Filho de pais de baixas condições socioeconômicas, de uma família de 7 filhos por parte de mãe e 5 por parte de pai. Fiu criado pelos meus avós paternos Dona Maria Cesário da Silva, dona de casa e Sr. Gonçalo Pereira de Souza, seringueiro, pescador e pequeno varejista, ambos já falecidos, mas que deixaram seu legado uma ótima educação e princípios humanistas e sempre estudou em escolas públicas em toda sua vida escolar.

Iniciou sua carreira docente no estado do Amazonas, no município de Envira, lecionando no ensino fundamental e médio como “Amigo da Escola” ministrando as disciplinas de Física e Matemática.

No ano de 2009, mudou-se para o município de Cruzeiro do Sul-AC exercendo a profissão docente na Escola Estadual Professor Flodoardo Cabral ministrando a disciplina de Física, Centro de Educação Profissional e Tecnológica do Juruá - CEFLOTA no Curso Técnico Agroflorestal, no município de Guajará-AM no Centro de Educação Tecnológica do Amazonas - CETAM no Curso Técnico em Agropecuária e no município de Mâncio Lima-AC como coordenador de ATER na CONSULPLAN.

No ano de 2011, através de concurso público ingressou na Rede Federal de Ensino, passando a integrar o quadro docente do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Acre, no Campus Cruzeiro do Sul, após ser nomeado Professor EBTT em Meio Ambiente.

Atuou como professor de Gerenciamento de Resíduos, Avaliação de Impactos Ambientais, Gestão Ambiental, Análise de Parâmetros Ambientais e Uso e Conservação do Solo nos cursos Técnico Subsequente em Controle Ambiental e Técnico Integrado em Controle Ambiental (PROEJA), Maquinas e Mecanização Agrícola no Curso Técnico Subsequente em Agropecuária, Fundamentos de Agroecologia e Fertilidade do Solo no Curso Superior de Tecnologia em Agroecologia e Metodologia Científica no Curso Licenciatura em Física.

Participou da Gestão do Campus, onde exerceu o cargo de Coordenador do Curso Técnico em Agropecuária de meados de 2011 até meados de 2012 e também foi Coordenador do Curso Superior de Tecnologia em Agroecologia de 2013 a 2014.

Acredita e luta por uma educação pública de qualidade através da construção participativa, pautada pelo respeito às individualidades e valorização das competências no intuito obter melhores resultados na Gestão Pública.

Apresenta-se como candidato a Diretor Geral do Campus Cruzeiro do Sul, estando comprometido, preparado e responsável pelo cumprimento das metas, necessárias aos avanços que o Campus necessita, especialmente no que concerne as rotinas administrativas, a capacidade política e humana nas tomadas de decisões institucionais, proporcionando a participação de todos, valorizando a autonomia dos setores, o bem estar de servidores e alunos, de modo a realizar uma gestão administrativa em favor das melhores escolhas para a Campus Cruzeiro do Sul.

## **2.2. FORMAÇÃO ACADÊMICA**

- 2019 - Doutor em Agronomia Tropical - UFAM
- 2014 - Mestre em Ciências - UFRRJ
- 2009 - Graduado em Licenciatura Plena em Ciências Agrárias - UFAM

## **3. PROPOSTAS**

Este Plano de Gestão visa apresentar à comunidade acadêmica algumas propostas de ações iniciais a serem desenvolvidas durante a gestão de 2020/2024. Vale salientar que por se tratar de uma proposta, poderá ser aperfeiçoada através de conversas com alunos, docentes e técnicos administrativos. Este documento visa à promoção do desenvolvimento institucional por meio da discussão democrática como principal instrumento de gestão, sobretudo o bem comum de todos os envolvidos no processo. Assim, torna-se imprescindível valorizar os recursos de que dispomos no Campus, sejam os humanos, em especial os estudantes, razão principal desta instituição de ensino, sejam os profissionais, parceiros das ações de ensino, pesquisa, extensão e dos administrativos, por meio de uma relação de respeito entre todos os segmentos, inclusive os terceirizados, com a atenção exigida às suas diferentes funções e especificidades.

Através deste Plano, pretendemos fortalecer ainda mais uma educação profissional, científica e tecnológica de excelência através do diálogo e esforço coletivo, proporcionando aos nossos discentes uma educação pública, gratuita e de qualidade, através de caminhos, democráticos com respeito à diversidade de posições e argumentos, buscando a construção de uma instituição com visibilidade social através da excelência e relevância de seus serviços prestados à sociedade do Vale do Juruá.

Apesar do momento de contenção de gastos, devido aos cortes constantes do orçamento pelo Governo Federal, juntos poderemos manter um crescimento representado pelo fortalecimento dos nossos cursos, priorizando a realização de ações que garantam a qualidade das práticas de ensino no nosso cotidiano, bem como dos eventos, projetos de ensino, pesquisa e extensão, além um atendimento sempre humanizado e competente, implementando as ações desenvolvidas pelo Núcleo de Assistência Estudantil, através dos programas do IFAC.

Nesse contexto, propomos trabalhar com valores e eixos norteadores que enfatizem a valorização profissional e humana de cada um, buscando sempre evidenciar a excelência acadêmica, a transparência administrativa, a ética, o compromisso, o respeito e a responsabilidade social e ambiental, de forma a avançarmos cada vez mais na consolidação de uma instituição respeitada e de referência no âmbito educacional de Cruzeiro do Sul e região.

As ações, nesse sentido, perpassam pelo trabalho em conjunto com toda a comunidade acadêmica.

Cabe ressaltar que esta proposta estará sempre alinhada e constantemente subsidiada pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do Instituto Federal Acre, bem como pelas informações oriundas do relatório emitido pela Comissão Própria de Avaliação (CPA) do IFAC, além de instrumentos a serem desenvolvidos para a busca de melhorias dos serviços prestados à comunidade.

A seguir, serão apresentadas, de maneira breve, as bases de trabalho entendidas como fundamentais durante a próxima gestão.

1ª - Gestão democrática e participativa;

2ª - Comunicação interna e externa do Campus Cruzeiro do Sul;

3ª - Qualificação, capacitação, valorização e integração dos servidores;

4ª - Ampliação e consolidação das Políticas de Assistência Estudantil;

5ª - Fortalecimento das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão;

6ª - Ampliação da estrutura física do campus.

7ª - Constante busca pelo aperfeiçoamento do clima organizacional no âmbito do Campus.

### **1ª - Gestão democrática, participativa e transparente.**

**Objetivo:** Constituir uma prática que priorize o planejamento e a resolução de problemas em grupo.

**Ações propostas:**

- Realizar reuniões periódicas entre a equipe gestora;
- Realizar reuniões iniciais de planejamento envolvendo servidores e alunos do Campus Cruzeiro do Sul;
- Organizar reuniões envolvendo coordenadores de curso e de setores com o intuito de, constantemente, planejar e avaliar as ações realizadas no Campus;
- Organizar um calendário de reuniões de lideranças estudantis (líderes de turma, representantes dos Centros Acadêmicos e Grêmio Estudantil);
- Criar mecanismos para analisar e avaliar de forma periódica o andamento das ações desenvolvidas pelo Campus;
- Publicizar as atribuições e horários de trabalho/funcionamento: descrever e publicizar as atribuições de todos os setores e cargos em comissão (CDs) e funções gratificadas (FGs), por

chefia/coordenação/direção a eles (setores) vinculados, bem como os horários de funcionamento dos setores e agenda das chefias;

- Criar instrumentos para a avaliação semestral das Coordenações e Diretorias do Campus;

- Reavaliar o funcionamento do Campus no período de recesso, visando alinhar a continuidade dos serviços prestados, a economia de recursos e o bem-estar dos servidores.

- Criar uma cultura de transparência nas ações realizadas pelas direções e coordenações, de modo que todo o Campus se mantenha constantemente informado das ações realizadas e em andamento, contribuindo para que todos sintam-se parte do trabalho desenvolvido pela Gestão do Campus no intuito de valorizar a participação de todos para um melhor desenvolvimento das atividades propostas;

- Implementar o Conselho do Campus;

- Divulgar a importância do Conselho de Campus junto à comunidade escolar;

- Estabelecer rotinas de trabalho para melhor relação entre os departamentos e os servidores;

## **2ª - Comunicação interna e externa do Campus Cruzeiro do Sul**

**Objetivo:** Aprimorar o fluxo de informações dentro do Campus Cruzeiro do Sul, bem como melhorar a comunicação de nossa Instituição junto à comunidade local e regional.

### **Ações propostas:**

- Desenvolver um Plano de Comunicação Interna e Externa para o Campus Cruzeiro do Sul;

- Intensificar a divulgação das ações do Campus na comunidade local e regional, através da comissão Comunicação e Eventos, que buscará melhorar o fluxo das informações dentro e fora do Campus;

- Trabalhar em um plano de divulgação para os processos seletivos do Campus Cruzeiro do Sul;

- Propor um plano para realização de um evento anual de divulgação do campus no centro da cidade, participação efetiva na EXPOJURUÁ, Festival da Farinha e eventos da região;

- Buscar parcerias com setores da comunidade local a fim de fortalecer a imagem institucional;

- Propor a criação de um evento artístico-cultural, a fim de valorizar o talento de nossos alunos e servidores, com a participação da comunidade e como forma de divulgação do campus.

### **3ª - Qualificação, capacitação, valorização e integração dos servidores.**

**Objetivo:** Possibilitar a ampliação dos conhecimentos relacionados à sua área de atuação, bem como ao desenvolvimento e qualidade de vida pessoal.

**Ações propostas:**

- Realizar encontros de formação continuada para os servidores, que auxiliem na capacitação profissional, bem como no desenvolvimento pessoal (levantamento prévio de temáticas de interesse junto aos próprios servidores);

- Promover discussões entre os servidores de modo a adequarmos melhor as resoluções internas que tratam das capacitações, para que estas possam melhor atingir as necessidades dos servidores.

- Realizar estudos quanto aos recursos humanos que o Campus dispõe, de modo que possamos adequar melhor a lotação dos servidores para que estes possam contribuir de modo mais eficaz para o desenvolvimento da instituição ao mesmo tempo em que valorizamos as competências dos servidores.

- Promover momentos de integração entre os servidores;

- Incentivar a capacitação *in company*, com o objetivo de otimizar os recursos do campus;

- Propor ações que melhorem a saúde e bem-estar dos servidores do Campus como por exemplo, atividades físicas através de projetos que visem a qualidade de vida do servidor;

- Propor e realizar melhorias nos ambientes de convívio, estudo dos professores;

- Atuar, junto à Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação para escolha e aumento das vagas para Qualificação dos servidores;

- Buscar continuamente a aproximação e cordialidade entre os servidores, promovendo um canal aberto entre as direções e os servidores.

- Propor junto a Reitoria realização de Minter's e Dinter's para os servidores;

- Buscar convênios com o comércio local e com instituições de lazer

- Desenvolver política de valorização da qualificação dos servidores, no âmbito do campus, buscando mecanismos que facilitem a promoção da qualificação dos servidores, sobretudo no que concerne as promoções na carreira e qualificações stricto sensu.



#### **4ª - Ampliação e consolidação das Ações e Políticas de Assistência Estudantil**

**Objetivo:** Estimular a permanência e o êxito e a participação do discente no Campus Cruzeiro do Sul.

**Ações propostas:**

- Apoiar os órgãos de representação estudantil (Grêmio Estudantil, Centros Acadêmicos e Diretório Acadêmico);
- Organizar e um Manual do Aluno em que constem um resumo das competências de cada setor, bem como informações importantes para a vida acadêmica;
- Fomentar as atividades de integração (Jogos, olimpíadas, atividades culturais e acadêmicas.);
- Implementar ferramentas para a divulgação dos programas de Assistência Estudantil;
- Realizar, bimestralmente, reuniões entre direção geral e discentes para fortalecimento da comunicação e ações que envolvam os alunos;
- Buscar alternativas para um preço mais acessível das refeições e lanches no Campus;
- Definir uma equipe de servidores para atuar junto aos alunos em questões referentes ao Enem, tais como orientação a solicitação de isenção de taxa e demais dúvidas;
- Cobrar juntos aos órgãos competentes a implementação de sistema de transporte coletivo regular que beneficiem os estudantes do campus;
- Buscar parcerias juntos ao transporte gratuito do campus até a parada da entrada da estrada da APADEQ.

#### **5ª – Fortalecimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão**

**Objetivo:** Consolidar ações já desenvolvidas e propor o desenvolvimento de novas.

**Ações propostas:**

**ENSINO**

- Implementar ações em um programa de Programa de Permanência e Êxito;
- Propor, calendário, para reuniões específicas com todos os professores de cada curso;
- Realizar reuniões específicas para discutir os problemas do ensino e propor ações efetivas para minimizá-los;
- Incentivar a realização de projetos de ensino integradores;
- Incentivar a realização de atividades de reforço em Matemática e Física com a participação dos alunos dos Cursos de Matemática e Física;
- Integrar e implementar as ações da Coordenação Pedagógica junto aos docentes;
- Propor a criação de equipes para a avaliação dos PPCs dos cursos para possíveis adequações à realidade e necessidades locais;

- Criar regulamentar a Feira de Ciências e Cultura do Campus;
- Incentivar a verticalização em nível de pós graduação (especialização) dos cursos superiores oferecidos no Campus ou em parceria com a Reitoria;
- Adequar pedagogicamente as salas de aula;
- Concentrar esforços junto à comunidade e Reitoria para garantir a efetiva consolidação dos cursos já oferecidos na unidade.

### **PESQUISA**

- Implementar e consolidar o Núcleo de Inovação e Transferência de Tecnologia (NIT);
- Fortalecer as ações da Coordenação da Coordenação de Pesquisa e Extensão;
- Propor a criação de calendários para o lançamento de Editais de pesquisa;
- Incentivar o desenvolvimento de pesquisas para a criação produtos e serviços que beneficiem a comunidade escolar.
- Buscar recursos para financiamento da pesquisa;
- Incentivar a realização de pesquisas básicas e aplicadas;
- Adequar e incentivar a utilização dos laboratórios do campus para a realização de pesquisas aplicadas;
- Incentivar o desenvolvimento de pesquisas nas áreas de atuação de cada profissional;

### **EXTENSÃO**

- Restabelecer e fortalecer as parcerias com as empresas locais para realização de estágios;
- Buscar novas parcerias com empresas que atuam nas áreas de formação do Campus;
- Realizar um estudo das possibilidades de parcerias com indústrias e empresas para dividir custos de estágio fora do município e estado;
- Trazer para o Campus parceiros por área de formação, para a realização de palestras e eventos para os alunos;
- Incentivar a realização de cursos de Formação Inicial e Continuada;
- Buscar demandantes para a oferta dos cursos de FIC;
- Implementar a Incubadora Tecnológica no Campus;
- Fomentar ações para o jovem aprendiz, estabelecendo parcerias com instituições e órgãos públicos;
- Implementar o acompanhamento de alunos egressos;
- Promover a participação de alunos egressos em encontros no Campus a fim de proporcionar trocas de experiências, socialização de suas conquistas profissionais e científicas.

## **6ª - Ampliação da infraestrutura**

**Objetivo:** Adequar a infraestrutura do Campus para melhorar o atendimento ao público interno e externo, bem como a mobilidade e acessibilidade, garantindo um ensino de qualidade.

### **Ações propostas:**

- Implementar projetos de acessibilidade no Campus;
- Elaborar e executar projeto de paisagismo no entorno dos prédios administrativos, de salas de aula;
- Buscar meios para construção do Bloco de Laboratórios de Ciências Agrárias e Ambientais;
- Readequar os espaços físicos existentes para melhores resultados das ações pedagógicas e administrativas.
- Propor a implementação do espaço de descanso e convivência;
- Promover a busca de recursos e parcerias com outras instituições (UFAC, UGAI, professores) para a arborização do estacionamento do campus
- Buscar junto à Reitoria/bancada federal recursos para a construção de garagem para veículos oficiais.

## **7ª - Constante busca pelo aperfeiçoamento do clima organizacional no âmbito do Campus.**

**Objetivo:** possibilitar um ambiente de convivência harmonioso e cooperativo entre os setores e sobretudo das relações humanas no ambiente de trabalho, de maneira que os servidores desfrutem de clima organizacional cooperativo e amistoso nos diversos aspectos

### **Ações propostas:**

- Promover um constante canal de comunicação entre os diversos setores e a gestão;
- Promover a discussão de sugestões apontadas pelos servidores para a resolução de problemas de gestão;
- Promover formação continuada voltadas para o desenvolvimento das relações harmoniosas no ambiente de trabalho;
- Promover encontros que visem a reflexão sobre ética e profissionalismo no ambiente de trabalho, bem como respeito e cordialidade nas interações entre os diversos setores do campus.



Cruzeiro do Sul, 29 de agosto de 2019